

# 中共盐城市委老干部局 中共盐城市委离退休干部工作委员会

盐委老干〔2024〕1号



## 关于印发《2024年全市老干部工作要点》的通知

各县（市、区）委老干部局、离退休干部工委，盐城经济技术开发区组织部，盐南高新区党工委组织人事部，市各有关部门和单位老干部工作部门：

现将《2024年全市老干部工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共盐城市委老干部局



中共盐城市委离退休干部工委



# 2024 年全市老干部工作要点

2024 年全市老干部工作的**总体要求是**：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示精神，以总书记考察盐城为强大动力，按照全国、全省老干部局长会议和全市组织部长会议的部署要求，聚焦推进中国式现代化这个最大的政治，聚焦“走在前、做示范”的重大要求，强化“党建为引领，阵地为基础，人才为关键，组织为保障”的工作理念，做好四篇文章，统筹推进离退休干部党的建设、作用发挥、服务管理和老干部工作部门自身建设，锚定目标、奋发进取，为奋力谱写中国式现代化盐城新实践贡献智慧和力量。

## 一、做好“组织+”文章，在融入党建工作大局中勇担新使命

1. 深入学习贯彻总书记考察盐城重要指示。深入推进《盐城红色地图》的编制、宣传和使用；用好用活“红色资源”，把丰富的红色资源作为离退休干部党组织开展革命传统、爱国主义教育的“大课堂”，作为思想政治教育的“主阵地”“活教材”。

2. 进一步落实中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和省委“实施意见”、市委“实施办法”，指导推动县（市、区）下发配套文件。

3. 加强离退休干部党工委建设，努力实现党工委建设“全覆盖”。

4. 指导市直部门离退休干部联合党总支标准化、规范化建设。

5. 规范临时党组织设置，防范和纠正党组织设立、运行中的随意化、娱乐化问题。

6. 巩固深化离退休干部党建“四个全覆盖”工作机制成果，做优做实离退休干部工委机构、离退休干部党建工作议事协调机构会议、离退休干部工委列为同级党委党建工作领导小组成员单位、离退休干部党建工作纳入“双考核”等制度规定。

7. 探索离退休干部流动党员双向共管机制，研究制定具有盐城特点的实施办法，构建“流出+流入”“线下+线上”管理模式。

8. 召开县（市、区）委离退休干部工委书记述职评议会，形成年初部署安排、年内督促落实、年底考核评议的工作闭环。

9. 统筹抓好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度落实，深入推进“统一活动日”制度，在全市部署开展“共绘新蓝图，银发谱新篇”主题党日活动，及时组织收听收看全国、全省离退休干部网上专题报告会。

10. 充分发挥离退休干部党支部教育管理作用，推行党员记实管理，及时推广党员分类管理等有效做法。

11. 严格规范和管理老同志网络言行，教育引导他们在网上

正确发声，同错误的思想、言行坚决斗争。

12. 遵照党中央统一部署，组织离退休干部集中开展纪律教育，认真学习贯彻新修订的纪律处分条例，进一步严明纪律规矩。积极参加省局举办的全省老干部系统党规党纪知识线上竞答活动。

13. 巩固完善离退休干部党支部“六有一提升”达标建设成果，继续开展省、市级“六好”示范党支部创建活动，推动县（市、区）同步培育本级示范党支部。

14. 加强达标党支部的动态管理，建立复审制度，对各类支部进行集中考核、分类管理，推动离退休干部党支部全面进步、全面过硬。

15. 认真贯彻落实《关于加强离退休干部党建工作“三支队伍”建设的若干措施》，着力培养“四强”离退休干部党支部书记、“四好”离退休干部党支部联络员、“三过硬”党务干部。组织开展“四强”书记推荐评选活动。

16. 落实支部书记选配要求，加强书记后备队伍建设，完善支部按期换届“双提醒”督促机制，健全完善离退休干部党支部信息库。

17. 持续实施“银发头雁”培养计划，举办全市离退休干部党支部书记示范培训班，指导各地开展集训轮训。

18. 全面落实在职党员担任支部联络员或兼任支部副书记的要求，将联络员纳入教育培训计划，细化联络员履行党建责任

清单，把履职情况列入个人年度考核内容。

19. 加强党务干部队伍建设，选优配强党务工作人员，年内举办党务干部专题培训班。

## **二、做好“人才+”文章，在助力中国式现代化盐城新实践中展示新作为**

20. 全面落实《江苏省老干部志愿服务促进办法（试行）》，依托“全省离退休干部服务管理系统”，分级分类建设注册志愿者人才信息库。

21. 持续抓好“双百”工程，发挥100个特色团队的作用，进一步明确结对服务的100家企业、村居和单位，“常态式”“集群式”“组团式”开展志愿服务。

22. 会同市关工委，加强“五老”宣讲队伍建设，举办千名“五老”宣讲员参加千场报告会的“千人千场”活动。

23. 加强市级志愿者联合会、县级分会建设，制定年度工作计划，常态化组织医疗、农业等银发专家开展志愿服务。

24. 深入实施“助力乡村振兴，勇当银发先锋”行动，组织引导广大老同志助力乡村振兴，服务基层群众。

25. 深入实施助力基层治理专项行动，推动离退休干部党组织到所在地社区、离退休干部党员到居住地社区“双报到”。

26. 抓好“亮身份、树形象，奉献在社区”实践活动，引导辖区内离退休干部党组织与社区党委共融共建，共同推动和谐社区建设。

27. 开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研，引导老同志在坚持和加强党的全面领导、践行社会主义核心价值观、聚焦新质生产力等方面发挥优势作用。

28. 加强志愿者工作室建设，继续组织开展市级“银辉耀盐”工作室三年创建专项行动，适时召开“银辉耀盐”工作室创建总结会。

29. 在离退休干部专业技术人才比较集中的部门、单位建立银发人才工作站，常态化、项目化开展银发人才服务。加强与“老科协”等涉老组织联系，引导新退休同志助力科技创新，在工作传承中发挥经验优势作用。

30. 积极参加全国、全省离退休干部先进集体和先进个人评选表彰，积极宣传老同志的先进事迹，推动全社会形成崇尚先进、见贤思齐的浓厚氛围。

31. 发挥老同志的优势作用，引导广大老干部以身作则，用心用情运用好、保护好红色资源。

32. 搭建有效载体，指导老干部加强红色资源的系统研究，充分发掘红色资源的价值内涵。

33. 组织老同志积极参加红色文化传承活动，会同关工委，组织“五老”开展以“传颂光辉历史、传承红色基因”为主要内容的进社区、进学校、进机关和企事业单位的宣讲活动。

### **三、做好“服务+”文章，在共享发展改革成果中展现新成效**

34. 深化和完善干部荣誉退休制度。

35. 落实离退休干部按规定阅读文件、参加重要会议和重大活动、情况通报、参观学习等基本政治待遇。

36. 开展“过政治生日”等政治仪式，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作。

37. 根据中组部部署，以庆祝新中国成立 75 周年为契机，研究制定提高离休干部生活待遇的相关政策措施，切实把习近平总书记和党中央的关怀温暖送到老同志心坎上。

38. 落实走访慰问制度，加强易地安置离休干部的定期沟通联系，不折不扣地落实好上门走访慰问要求，切实把党委政府对老同志的关心关爱落到实处。

39. 完善和落实离退休干部党组织负责人与党员谈心谈话制度，及时掌握老同志的思想动态。

40. 巩固深化离休干部看病就医“三有一落实”工作成果，健全完善“一人一策”、结对联系等制度，切实解决离休干部看病就医、居家照护、紧急救助等方面的问题。

41. 关注居住“小散远”的离休干部，为他们提供“精细实”的周到服务。

42. 开展市直离休干部家庭适老化改造。

43. 做好离休干部异地体检、异地家庭医生签约、异地适老化改造工作。

44. 积极探索“养老顾问”制度，发布“养老地图”，探索“时间银行”互助式养老志愿服务、设置家庭养老床位、长期护

理保险服务等，多措并举做好服务工作。

45. 完善困难帮扶机制，对空巢、独居、失能、重病的老同志给予更多照顾。

46. 加大精准帮扶力度，注重做好退休干部中年龄较大、有各种实际困难老同志的关怀帮扶工作，帮助解决燃眉之急。

47. 注重老同志的心理需求，多与老同志谈心交心，多为老同志提供生活上的帮助和精神上的慰藉，开展心理咨询和心理辅导服务，帮助老同志缓解心理压力和情绪问题。

48. 鼓励老同志走出去、动起来，发挥老干部活动中心、老年大学等主阵地作用，组织文艺演出、书画摄影等，让老同志感受到艺术的魅力；组织各种体育比赛、健身活动、养生讲座等，让老同志保持身体健康的同时，享受到运动的乐趣。

49. 持续实施“智慧助老”活动，增强用网意识，提高用网能力，让老同志共享在线购物、在线医疗、在线教育等便捷、便利的服务。

#### **四、做好“阵地+”文章，在满足老同志对美好生活的向往中实现新发展**

50. 进一步明确各级老干部活动中心“三大中心”（即“党性教育中心”“文化养老中心”“志愿服务中心”）、市县两级老年大学“两校”（即“示范校、中心校”）的定位，强化中心阵地的功能拓展、服务延伸。

51. 加强活动中心建设，积极推进党性教育“初心讲堂”、



文化养老“名家讲坛”、志愿服务“交流讲台”等特色做法。

52. 强化老年大学建设，认真落实《关于进一步加强全市老年教育工作的实施意见》，推动市县镇村四级老年教育网络建设。

53. 积极参加第二批全省示范性老干部活动中心和老年大学创建活动。

54. 争取党委政府支持，推动县级老干部活动学习阵地“改造提升”。

55. 加强市离退休干部党建示范基地建设，推动党建功能更加完备。

56. 抓好 50 个市级特色阵地创建，不断更新服务内容、扩大服务范围、提升服务质量。

57. 按照标准化建设、规范化管理、常态化使用的要求，加强政治生活馆、老党员之家、老党员工作室、志愿者工作室建设。

58. 以“银领之家”基层治理服务点为抓手，引导老同志树立“我为人人，人人为我”的意识，进一步实现老同志为社区治理服务、社区为老同志提供助老服务的“双为”目标。

59. 推动“标准+示范”“标准+特色”建设，多形式组建银发志愿者队伍，多方式成立社区“老党员工作室”，多维度建设社区“老年学校”“老年学堂”，及时总结提炼老干部、老党员在基层治理方面的特色做法，发挥社区阵地在和谐社区建设中的独特优势，不断拓展共建共治共享社区阵地建设的新空间。

## 五、围绕做好四篇文章，高质量锻造新时代老干部工作队伍

60. 坚持把政治建设摆在首位，把学习新思想作为“第一议题”，做到学思用贯通、知信行统一，自觉拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

61. 深入开展“工作大调研、问题大排查、服务大提质”，在一体推进党的建设、作用发挥、服务管理等方面，积极探索“盐城方案”。

62. 聚焦重点难点问题，完善“1+1+1+N”问题破解工作机制，形成更多的课题成果，打造更多的“盐城品牌”。

63. 按照“走在前、做示范”的要求，认真梳理摸排本地区、本部门老干部工作在全市、全省“走在前、做示范”的项目，做到上级“规定动作”与本地“自选动作”相结合，同研究、同部署、同推进。

64. 加强专业学习，按照“工作需要什么、我们还缺什么”的要求，通过教育培训、岗位练兵、交流轮岗、挂职锻炼等多种方式，帮助大家克服经验盲区、弥补知识弱项、补齐能力短板。

65. 坚持干一行、爱一行，钻一行、精一行，深入学习各种新知识、新技能，不断提高运用互联网技术和信息化手段开展工作的本领，争当老干部工作的行家里手。

66. 加大信息宣传工作力度，引导全体离退休干部和老干部工作者关注中组部“离退休干部”、“江苏老干部”微信公众号，宣传老干部工作、展示老干部风采。年内，市局将继续开展信息

宣传优秀单位、先进个人评选。

67. 按照高质量标准，围绕新时代老干部工作主要职能，健全制度体系，完善工作机制，以规范促顺畅运行，以管理促效能提升。

68. 围绕“上级关注什么、老干部需要什么、基层能干什么”，善于借力，研究各种涉老政策，利用各种惠老平台，借用各种养老载体，积极引导基层单位打造特色、放大亮点、创建品牌。

69. 主要负责同志要发挥模范带头作用，定好盘子、理清路子、开好方子，既挂帅又出征，做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查，上下同心，共同奋斗。

70. 牢固树立“面对落后敢于争先、面对竞争敢于拼搏”的工作导向，部署开展“单位争创一流，个人争当先进”为主要内容的“双争”活动。

附件：《2024年全市老干部工作主要任务分解表》

## 附件

## 2024年全市老干部工作主要任务分解表

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
1	开展局系统党纪学习教育	1、组织局系统全体党员学习贯彻修订后的《中国共产党纪律处分条例》，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力，始终做到忠诚干净担当；2、坚持个人自学与集中学习相结合，紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律进行研讨；3、加强警示教育，深刻剖析违纪违法典型案例，注重用身边事教育身边人，让党员、干部受警醒、明底线、知敬畏。	陈允春	机关党总支	4-7月
2	深入推进《盐城红色地图》的编制、宣传和使用。	1、推出《盐城红色地图》；2、与宣传部、文广旅局等部门联合宣传红色地图；3、与关工委合作推动红色地图走进校园；4、结合各类培训班，利用红色地图开展沉浸式教育。	许仁德	组织指导处	4-5月份
3	按照党中央统一部署，组织离退休干部集中开展纪律教育。	1、按照上级部署要求，指导各地各部门组织离退休干部开展党纪学习教育；2、结合各类示范培训班，集中开展党纪学习教育；3、组织全市离退休干部积极参加全省老干部系统党纪知识线上竞赛活动。	许仁德	组织指导处	4-7月
4	部署开展省、市“六好”示范党支部创建活动，推动县（市、区）同步培育示范党支部。	1、开展省、市“六好”示范党支部创建活动；2、推动县（市、区）开展本级的示范创建工作。	许仁德	组织指导处	5月份
5	认真贯彻落实《关于加强离退休干部党建工作“三支队伍”建设的若干措施》，组织开展“四强”书记推荐评选活动。	1、组织开展“四强”书记推荐评选活动；2、探索建立加强离退休干部党建工作“三支队伍”建设长效机制。	许仁德	组织指导处	5月份

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
6	抓好“亮身份、树形象，奉献在社区”实践活动，引导辖区内离退休干部党组织与社区党委共建，共同推动和谐社区建设。	1、结合全市离退休干部中开展“牢记嘱托谋发展 感恩奋进再出发”主题实践活动，同步部署开展；2、及时下发通知，部署开展“亮身份、树形象，奉献在社区”实践活动，明确各地各部门与社区共融共建活动要求。	赵光华	作用发挥处 组织指导处	6月份
7	进一步落实中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》和省委“实施意见”、市委“实施办法”，指导推动县（市、区）下发配套文件。	进一步加强对各地各部门贯彻落实《意见》、《实施意见》、《实施办法》的指导，督促各县（市、区）和有条件的市级机关单位印发配套文件。	许仁德	组织指导处	7月份
8	指导市直部门离退休干部联合党总支标准化、规范化建设。	1、对联合党总支成员进行调整优化；2、优化局领导班子分工挂钩联合党总支机制；3、积极参与联合党总支活动，指导联合党总支开展各项工作。	许仁德	组织指导处	7月份
9	加强老干部工作者专业能力队伍建设，突出加强党务干部队伍建设。	1、深入抓好“四型队伍”建设，打造学习型、效能型、创新型、实干型老干部工作者队伍；2、举办全市老干部工作者政治能力、业务能力“双提升”暨党务工作人员培训班；3、指导各地开展学习培训活动。	许仁德	局办公室 组织指导处	8月份
10	抓好50个市级特色阵地创建。	坚持科学规划、全面打造、示范先行，因地制宜抓好阵地建设，采取规划新建、修缮改建、规范提升等办法，推进50个市级特色阵地标准化规范化建设。	陈允春	局办公室	8月底前
11	加强达标党支部的动态管理，建立复审制度，加强对各类支部日常考核、分类管理，推动离退休干部党支部全面进步、全面过硬。	1、加强对全市所有支部动态考核，针对考核情况，探索建立我市离退休干部党支部分类管理的有效措施；2、结合“六好”示范支部创建活动和工作大调研，对达标党支部进行抽查复核。	许仁德	组织指导处	9月底前
12	继续组织开展市级“银辉耀盐”工作室三年创建专项行动。	1、下发第三批市级“银辉耀盐”工作室创评工作的通知，做好创建过程中的指导检查；2、适时召开三年创建工作总结会，巩固创建成果，建立长效机制。	赵光华	作用发挥处	9月底前

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
13	加强市离退休干部党建示范基地建设。	做好党建基地展陈内容、设备设施的提档升级工作。	许仁德	组织指导处 党建基地办	9月底前
14	开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研。	采取参观考察、专题座谈、文艺汇演、银发宣讲等形式，组织开展“赞辉煌成就·聚银发力量”专题调研活动，引导老同志结合自身经历，谈成就、话发展、献余热。	赵光华	作用发挥处	10月底前
15	深化和完善干部荣誉退休制度。	1、适时举办干部荣誉退休工作座谈会；2、进一步落实我市干部荣誉退休工作制度，推行“荣退+报到”机制，引导鼓励退休干部，主动融入社区、服务社区；3、督促县（市、区）、市直部门分级开展干部荣誉退休活动。	陈允春	局办公室	10月底前
16	开展市直离退休干部家庭适老化改造。	1、开展调查研究、对接需求、形成适老化改造清单；2、按照相关政策规定，明确时间节点，抢抓进度，确保质量；3、改造工作完成后，进行跟踪、总结，力争市直市直老干部家庭适老化改造“全覆盖”。	程鹏	服务管理处	10月底前
17	按照中组部署，落实提高离退休干部生活待遇的相关政策措施。	学习贯彻中央和省里相关文件精神，根据文件精神研究制定提高离退休干部生活待遇相关政策措施，进行宣传、贯彻、落实。	程鹏	服务管理处	10月份
18	做好离退休干部异地体检、异地家庭医生签约、异地适老化改造工作。	1、做好异地离退休干部体检的通知和费用报销等工作；2、积极收集异地离退休干部居住地、卫健部门、签约医生团队等相关信息，开展协调工作，开展易地签约工作。	程鹏	服务管理处	10月份
19	落实走访慰问制度，加强易地安置离退休干部的定期沟通联系。	严格落实“五必访”制度，同时坚持每月电话随访，坚持一年一次上门走访慰问，实行“四同”（同关心、同慰问、同照顾、同帮扶），切实帮助他们解决实际困难，把党委政府的关心关爱落到实处。	程鹏	服务管理处	11月份
20	加强县（市、区）离退休干部党建工作建设。	进一步建立健全市县两级离退休干部党工委组织体系、工作机制，推动相关板块加快党工委建设步伐。	陈允春	组织指导处	12月底前

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
21	落实支部联络员制度要求，将联络员纳入教育培训计划，把履职情况列入个人年度考核内容。	1、结合党务工作人员培训，组织联络员轮训；2、细化联络员履行党建责任清单；3、结合年度高质量发展考核，对联络员工作进行满意度评价；	许仁德	组织指导处	12月份
22	完善困难帮扶机制。	严格按照《盐城市市直特殊困难离退休干部和离退休干部“双无遗属”帮扶办法（试行）》的要求，对独居、空巢、失能、重病的离退休老同志实施精准救助，解决生活、医疗等方面困难。	程鹏	服务管理处	12月份
23	部署开展“单位争创一流，个人争当先进”为主要内容的“双争”活动。	1、4月份，制定下发《全市老干部系统开展“单位争创一流，个人争当先进”活动的通知》；2、结合年底述职评议、年度考核等活动，通报“双争”情况。	陈允春	局办公室	12月底前
24	规范临时党组织设置。	1、指导老干部活动中心、市老年大学成立临时党组织；2、指导临时党组织落实党组织活动各项制度，规范党组织活动。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
25	巩固深化离退休干部党建“四个全覆盖”工作机制成果。	1、优化离退休干部党的建设工作考核方式方法，用好考核指挥棒，指导各项离退休干部党建工作；2、指导推动各地离退休干部党工委列为同级党委党建工作领导小组成员单位，实现“全覆盖”。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
26	探索离退休干部流动党员双向共管机制。	1、出台全市离退休干部流动党员管理办法；2、编制离退休干部流动党员基本情况表、活动登记表、双向联系表等；3、编印离退休干部流动党员关怀卡和服务卡。	许仁德	组织指导处	贯彻全年
27	召开县（市、区）委离退休干部工委书记述职评议会。	1、全过程跟踪、指导各地离退休干部党工委委抓好各项工作落实；2、12月份，召开县（市、区）委离退休干部工委书记述职评议会。	陈允春	组织指导处	贯穿全年
28	深入推进“统一活动日”制度，在全市部署开展“共绘新蓝图，银发谱新篇”主题党日、全省离退休组织收听收看全国、全省离退休干部网上专题报告会。	1、每月部署全市离退休干部党组织统一活动日内容；2、指导各地各部门离退休干部党组织开展主题党日；3、按照上级要求，组织全国、全省离退休干部网上专题报告会；4、年底，开展优秀主题党日评选活动。	许仁德	组织指导处	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
29	充分发挥离退休干部党支部教育管理作用，推行党员记实管理，及时推广党员分类管理等有效做法。	1、探索离退休干部党员分类管理办法；2、配合相关处室对地市级、县处级离退休干部党员情况做好统计摸底工作。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
30	严格规范和管理老同志网络言行。	1、加强对离退休干部党组织微信群、QQ群的管理引导；2、每月对老同志网络行为进行温情提醒；3、引导广大老同志自觉同不良网络行为作斗争。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
31	落实支部书记选配要求，加强书记后备队伍建设，完善支部按期换届“双提醒”督促机制，健全完善离退休干部党支部信息库。	1、摸清底数，3月底前，制定市级机关离退休干部党建工作通讯录；2、督促各地各部门按期做好离退休干部党支部书记换届工作；3、按照省局部署要求，进一步完善《江苏老干部服务管理系统》“不忘初心”栏目内容。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
32	持续实施“银发头雁”培养计划，举办全市离退休干部党支部书记示范培训班，指导各地开展集训轮训。	在5月份、11月份，分两批举办离退休干部党支部书记示范培训班。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
33	全面落实《江苏省老干部志愿服务促进办法（试行）》，分级分类建设注册志愿者人才信息库。	1、加强“全省离退休干部服务管理系统”“银发生辉”“银发人才”2个栏目的动态管理；2、定期统计各地各单位人才数量，督促各县市区加强对创建的工作室、志愿服务团队成员信息适时录入，年内注册志愿者达到1万人以上。	赵光华	作用发挥处	贯穿全年
34	持续抓好“双百”工程。	加强志愿服务团队建设，结合全市“牢记嘱托谋发展 感恩奋进再出发”主题实践活动，发挥100个特色团队的作用，进一步明确结对服务的100家企业、村居和单位，“常态化”“集群式”“组团式”开展志愿服务。	赵光华	作用发挥处	贯穿全年
35	举办千名“五老”宣讲员参加千场报告会的“千人千场”活动。	1、加强“五老”宣讲队伍建设，引导更多老干部加入“五老”队伍；2、根据计划，开展宣讲进社区、进学校、进机关等“千人千场”报告会。	赵光华	关工委办公室	贯穿全年



序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
36	加强市、县两级志愿者联合会建设，制定年度工作计划，常态化组织开展医疗、农业等银发志愿服务。	1、探索并完善市县两级联合会的组织架构及规章制度；2、明确市级志愿者联合会工作计划；3、结合“银辉耀盐”作用发挥品牌创新和志愿服务团队的创建，积极开展银发专家志愿服务。	赵光华	作用发挥处	贯穿全年
37	深入实施“助力乡村振兴，勇当银发先锋”行动。	1、督促各县（市、区）认真落实射阳现场推进会的要求，组织实施本地区助力乡村振兴活动；2、围绕乡村振兴主题，由市级志愿者联合会牵头，组织市直医疗、农业、法律等银发专家队赴县区进行志愿服务。	赵光华	作用发挥处	贯穿全年
38	深入实施助力基层治理专项行动，引导离退休干部党组织到所在地社区、离退休干部党员居住地社区“双报到”。	1、4月份，印发《关于进一步推进“银领之家”社区阵地建设助力基层治理的通知》；2、支持老干部、老党员担任居民代表、楼栋长、网格员、业委会委员等，常态开展助力社区治理、文明创建、矛盾化解、环境整治、邻里互助等“家门口”的志愿服务活动。	赵光华	局办公室 作用发挥处	贯穿全年
39	在离退休专业技术人员比较集中的部门、单位建立银发人才工作站。加强与“老科协”等涉老组织联系，引导离退休同志助力科技创新。	1、探索在医疗、农业、教育系统银发专业技术人员数量集中，技术优势明显的单位开展人才工作站创建活动，以点带面逐步推广；2、加强与“老科协”的联系，建立老干部助力科技创新专项行动工作机制。	赵光华	作用发挥处	贯穿全年
40	积极参加全国、全省离退休干部先进集体和先进个人评选表彰。	1、根据省局通知要求，下发我市推荐方案，明确推荐标准，严格推荐程序；2、对申报的先进典型，按照全国和省、市三级统一评选推荐，好中选优按级推荐上报，同步通过网站、微信公众号等媒体对他们的先进事迹进行公开宣传报道。	陈允春	作用发挥处	根据要求
41	发挥老同志的优势作用，用心用情运用好、保护好红色资源。	结合主题实践活动，组织老党员、志愿者工作室和老干部宣讲团队进行红色宣讲，传承弘扬和保护铁军红色文化。	赵光华	作用发挥处 组织指导处 关工委办公室	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
42	搭建有效载体，指导老干部加强红色资源的系统研究，充分发掘红色资源的价值内涵。	鼓励支持老同志参与新四军研究会等专业机构研究活动，编撰红色史料，弘扬铁军文化、发扬铁军精神。	赵光华	作用发挥处	贯穿全年
43	组织“五老”开展“传颂光辉历史、传承红色基因”宣讲活动。	结合关工委开展的“老少同声爱国情 同心奋进新征程”主题教育，组织银发宣讲，组织“五老”报告团进社区、进企业、进校园宣讲活动。	赵光华	作用发挥处 关工委办公室	贯穿全年
44	落实离退休干部按规定阅读文件、参加重要会议和重大活动、情况通报、参观学习等基本政治待遇。	1、指导各地各部门按干部管理权限，进一步落实离退休干部政治待遇；2、协同做好情况通报等活动安排；3、指导各部门、单位也要每年至少向本单位离退休干部通报1次单位工作情况。	程鹏	服务管理处 作用发挥处	贯穿全年
45	开展“过政治生日”等政治仪式，做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作。	指导各地、各单位老干部工作部门组织举行颁发“光荣在党50年”纪念章仪式和“过政治生日”等政治仪式。	许仁德	组织指导处	贯穿全年
46	完善和落实离退休干部党组织负责人与党员谈心谈话制度，及时掌握老同志的思想动态。	完善和落实谈心谈话制度，针对离退休干部党员实际情况，在谈话时机、方式、内容、时间上灵活把握，及时掌握老同志的思想动态。	程鹏 许仁德	服务管理处 组织指导处	贯穿全年
47	巩固深化离退休干部看病就医“三有一落实”工作成果。	巩固深化成果，持续推进以“三有一落实”为重点的离退休干部医疗保健工作，完善家庭医生签约制度，做到“应签尽签，签约零距离，签约零次跑”。推进结对联系制度走深、走实，进一步完善“五方联动”服务机制，共同发力，切实解决实际问题。	程鹏	服务管理处	贯穿全年
48	关注居住“小散远”的离退休干部。	精准调研居住“小散远”的离退休干部，对接需求，形成服务清单，利用“五方联动”服务机制，做到周到服务。	程鹏	服务管理处	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
49	探索“养老顾问”制度，发布“养老地图”，探索“时间银行”互助式养老志愿服务、设置家庭养老服务床位、长期护理保险服务等，多措并举做好服务工作。	1、利用人社、民政等社会涉老资源，引导各地开展“养老顾问”制度探索；2、探索研究“时间银行”相关政策措施，积极开展宣传鼓动，引导年纪轻的老同志为年纪大的老同志志愿服务、开展互助服务，协调人社、民政等社会资源和广大志愿者加入到服务工作中去。	程鹏	服务管理处	贯穿全年
50	加大精准帮扶力度。	1、对年龄较大的、独居、空巢、失能、重病的高龄退休老同志实施精准救助，解决生活、医疗、精神慰藉等方面困难；2、加强“全省离退休干部服务管理系统”“精准服务”栏目的动态管理。	程鹏	服务管理处	贯穿全年
51	注重老同志的心理需求，帮助老同志缓解心理压力和情绪问题。	1、关注老同志心理需求，在做好日常走访慰问、谈心交流外，积极鼓励年轻同志多与老同志谈心交流；2、利用“五方联动”服务机制，引导更多的志愿者与老同志常态化开展谈心交流互动；3、加强与离退休干部子女的沟通，组织他们与老同志多交流、多谈心，缓解心理压力，疏导情绪问题。	程鹏	服务管理处	贯穿全年
52	组织开展丰富多彩的文体活动。	1、下发《全市离退休干部2024年度重要纪念日文体活动的指导意见》，明确重要纪念日文体活动的工作要求；2、结合教学成果展示，组织开展系列校园文化活动；3、开设更多老同志喜闻乐见的专业课程，吸引更多老同志到市老年大学参加学习；4、由活动中心负责，做好“全省离退休干部服务管理系统”“文化养老”栏目的动态管理。	王良海 施保华	局办公室 活动中心 市老年大学	贯穿全年
53	持续实施“智慧助老”活动。	1、持续关注“智慧助老”的相关产品的升级和应用推广，持续关注智慧健康养老公共服务平台，进行宣传鼓动，让老同志动起来、学起来、用起来；2、继续开展好电脑应用、视频制作、智能手机应用、手机摄影等智能应用类课程教学；3、通过向老同志推荐网上老年教育资源、利用好常态化录播教室，积极推进网络课堂和远程教学实践，让更多老年学员参与线上学习。	王良海 程鹏	服务管理处 市老年大学	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵领导	责任主体	完成时间
54	进一步明确各级老干部活动中心“三大中心”、市县两级老年大学“两校”的定位。	1、围绕“三大中心”的定位，积极组织社团协会开展党性教育、文化养老、志愿服务等活动；2、根据年度计划，适时举办书画展、乒乓球、保龄球、门球、文艺演出等活动，并积极参加省局举办的各类活动；3、认真对标找差，迎接“全国标准示范校”现场评审验收工作；4、积极配合市有关企事业单位做好联合办学、指导办学工作，扩大示范引领效应。	王良海 施保华	活动中心 市老年大学	贯穿全年
55	加强活动中心建设。	1、积极推进党性教育“初心讲堂”、文化养老“名家讲坛”、志愿服务“交流讲台”等特色做法；2、每年组织专题宣讲或主题教育活动不少于2次；3、依托老干部书画联谊会，做好老干部“银辉耀盐”志愿者工作室的创建工作；4、不定期举办传统文化、养生保健、心理健康、法律法规等方面专题讲座。	施保华	活动中心	贯穿全年
56	认真落实《关于进一步加强全市老年教育工作的实施意见》。	1、认真落实《意见》要求，进一步健全老年教育工作机制；2、加强市县镇村四级老年教育网络建设，到今年年底，镇级“老年学校”建成率不低于50%，村级“老年学堂”不低于35%，到2025年底，镇级不低于70%，村级不低于50%，适时召开全市老年教育工作现场推进会；3、积极引导老年人参加老年教育，到2025年底，全市老年人老年教育参与率达25%以上；4、创新办学机制、丰富教学内容、建好师资队伍，进一步完善市、县两级老年大学的教学、管理、服务工作，提升学员满意度。	王良海	局办公室 市老年大学	贯穿全年
57	积极参加第二批全省示范性老干部活动中心和老年大学创建活动。	重点抓好县级老干部活动中心、老年大学建设，争取县级老干部活动中心、老干部部（老年）大学在全省示范创建活动中取得优异成绩。	王良海 施保华	活动中心 市老年大学	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
58	推动县级老干部活动学习阵地“改造提升”。	开拓工作思路，创新工作方法，争取党委政府支持，不断提升各级各类老干部学习阵地建设水平。	陈允春	局办公室	贯穿全年
59	加强政治生活馆、老党员之家、老党员工作室、志愿者工作室建设。	指导各地在建设活动阵地时要建立完善服务事项承接、团队管理、带头人履职以及学习交流等制度，推动活动阵地规范化、常态化运行。	陈允春	局办公室	贯穿全年
60	以“银领之家”基层治理服务点为抓手，推动社区阵地建设。	1、总结“银领之家”基层治理服务点建设工作中好经验、好做法，推动各地高效抓好社区阵地建设；2、年内，大市区（亭湖、盐都、盐城经济开发区、盐南高新区）新建社区阵地不少于3个，各县（市）和大丰区建成率达30%以上。	王良海	局办公室	贯穿全年
61	推动“标准+示范”“标准+特色”建设，推动助力基层治理在示范、创特色上下功夫。	1、摸清社区老干部、老党员基数，按照自觉自愿、量力而行的原则，组建银发志愿队伍；2、依托社区党组织，通过推荐、招募、选聘等方式，将有意愿、有经验、有威望、有能力的老党员吸纳进来，成立“老党员工作室”，“老党员工作室”可采用“银发生辉老党员工作室”名称，或以离退休干部党员群体、老党员个人、工作职能、工作场所等多种方式命名。	王良海	局办公室 作用发挥处	贯穿全年
62	坚持政治机关建设，把政治建设摆在首位。	严格执行“第一议题”制度、集体学习制度，结合老干部工作实际，充分发挥中心组学习、统一党日活动、“书记上党课”、读书月活动的作用。	陈允春	机关党总支	贯穿全年
63	深入开展“工作大调研、问题大排查、服务大提质”，积极探索“盐城方案”。	明确调研课题，制定调研计划，通过实地走访、听取汇报、座谈研讨等多种方式，深入开展“工作大调研、问题大排查、服务大提质”活动。	陈允春	局办公室	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
64	聚焦重点难点问题，完善“1+1+N”工作机制，形成更多的“盐城品牌”。	围绕丰富“银发铁军”“银辉耀盐”“登瀛晚情”和“银领之家”四大品牌内容，摸排当前工作中存在的重点、难点问题，坚持问题导向、增强问题意识，深入基层持续开展调查研究。	陈允春	局办公室	贯穿全年
65	认真梳理摸排本地区、本部门老干部工作“走在前、做示范”的项目，做到“规定动作”与本地“自选动作”相结合，同研究、同部署、同推进。	按照“走在前、做示范”的要求，指导督促各地牢固树立争先创优意识，提高站位，“规定动作”做到位，“自选动作”做出彩。4月底前，组织各条线、各县（市、区）上报“规定动作”和“自选动作”。	陈允春	局办公室	贯穿全年
66	加强新知识、新技能的学习，提高互联网技术、信息化的工作能力。	运用好市局门户网站、“盐城老干部”微信公众号等媒体平台和“省离退休干部服务管理系统”，注重老干部统计年报系统的使用。	许仁德	局办公室	贯穿全年
67	加大信息宣传工作力度，引导全体离退休干部和老干部工作者关注中组部“离退休干部”、江苏老干部“离休老干部”、展示老干部风采。年内，将继续开展信息宣传评优位、先进个人评选。	1、充分发挥绩效考核“指挥棒”作用，将信息宣传工作纳入全年全市老干部工作绩效考核重要内容，形成职责明确、奖惩严明的工作机制，促进全市老干部信息工作的开展；2、督导各老干部工作部门深入开展关注三级微信公众号工作，6月底前，三级微信公众号关注率达100%；3、11月底前，组织开展信息宣传优秀单位、先进个人评选。	许仁德	局办公室	贯穿全年
68	按照高质量标准，健全制度体系，完善工作机制，以规范顺畅运行，以管理促效能提升。	加强局系统规范化、制度化建设，进一步完善重要事项工作流程。	陈允春	局办公室	贯穿全年

序号	任务名称	推进措施	牵头领导	责任主体	完成时间
69	围绕“上级关注什么、老干部需要什么、基层能干什么”，积极引导基层单位打造特色、放大亮点、创建品牌。	1、以“四大品牌”为抓手，进一步完善县级二级品牌、基层三级品牌建设，在全市范围内，建立全覆盖的品牌矩阵；2、督促县（市、区）局在加强本级品牌创建的同时，推动基层支部、特色团队等品牌创建工作，形成本地区的二级品牌矩阵；3、以特色亮点为驱动，推动局系统各条线、各县（市、区）局，利用社会资源，整合社会力量，打造本条线、本地区的年度特色亮点工作，进一步造浓“条线创特色、县区树亮点”的氛围。	陈允春	局办公室	贯穿全年
70	落实县（市、区）局主要负责同志的工作责任。	1、通过召开各类会议，明确主要负责同志的工作重点；2、通过平时工作调研、年度述职评议等方式，掌握主要负责同志的工作情况；3、通过每月县（市、区）工作动态，及时反馈各地工作情况，对单项工作进展成效不明显的，及时下发“重点工作提醒函”。	陈允春	局办公室	贯穿全年

